



УДК 314.74

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ

Студ. Т.І. Вітюк, гр. БОА-1-15

Науковий керівник доц. О.І. Пальчук

Київський національний університет технологій та дизайну

Міжнародна міграція робочої сили впливає на економічний розвиток країни та має неоднакові наслідки. Вони проявляються як у країнах, що експортують робочу силу, так і країнах, що імпортують її, приносячи певні вигоди та втрати обом сторонам.

Країни, що приймають робочу силу, отримують такі переваги: в країні, що ввозить робочу силу, особливо кваліфіковану, прискорюються темпи зростання економіки (додатковий попит на товари та послуги іммігрантів стимулює сукупний попит внаслідок чого відбувається зростання виробництва); імміграція висококваліфікованих професіоналів сприяє економічному зростанню, оскільки заощаджуються кошти на підготовку таких фахівців та скорочуються витрати на придбання ліцензій, патентів; залучення іноземної робочої сили підвищує конкуренцію на внутрішньому ринку праці, що стимулює зростання ефективності виробництва в країні; підвищується конкурентоспроможність вироблюваних країною товарів внаслідок зменшення витрат виробництва, пов'язаного з більш низькою ціною іноземною робочою силою і можливістю стримувати зростання заробітної плати місцевим робітникам через підвищену конкуренцію на ринку праці; іммігранти поліпшують демографічну картину розвинутих країн.

Країни-експортери робочої сили також отримують певні вигоди: зниження рівня безробіття і, як наслідок, – соціального напруження в країні; безплатне для країни-експортера навчання робочої сили новим професійним навичкам, ознайомлення з передовою технологією, організацією праці тощо; отримання доходів у вільно конвертованій валюті внаслідок грошових переказів емігрантів.

До позитивних наслідків міжнародної трудової міграції для країн-донорів відносяться: зменшення напруги на внутрішньому ринку; збільшення валютних надходжень за рахунок приватних переказів емігрантів; підвищення рівня добробуту сімей мігрантів; підвищення рівня кваліфікації та професійних навичок працівників внаслідок набуття передового досвіду за кордоном.

До негативних наслідків міжнародної трудової міграції для країн-донорів відносяться: зменшення можливостей національного розвитку внаслідок відтоку за кордон кращої, ініціативнішої, мобільнішої частини трудових ресурсів робочої сили, особливо - виїзду вчених і фахівців; зменшення надходжень до бюджету внаслідок скорочення числа потенційних платників податків; погіршення демографічної ситуації, старіння трудових ресурсів через зменшення частки осіб працездатного та репродуктивного віку; соціально-психологічні наслідки руйнування сімей мігрантів, виховання дітей, які залишаються на тривалий час без батьків; адаптації робітників, які повертаються після роботи за кордоном, до місцевих умов праці та життя та ін.

Можливими шляхами подолання негативних наслідків міграції робочої сили повинно бути державне регулювання міграційних процесів. Створення умов для нормального функціонування національних ринків праці традиційно виступає одним з важливих завдань держави.