

Отже, правильна організація системи обліку фінансових результатів на підприємстві призведе не тільки до підвищення її ефективності, а і дозволить раціонально сформулювати стратегічні аспекти розвитку даного підприємства.

Бунда О.М., к.е.н, доцент,

Тимошенко І.М., студент,

Київський національний університет технологій та дизайну

АНАЛІЗ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНІЙ УСТАНОВІ

Заробітна плата виступає основним джерелом доходу працівників бюджетної установи і є сильним мотивуючим фактором для розвитку трудового потенціалу населення. Вона повинна зацікавлювати працівників бюджетної установи у підвищенні ефективності праці, тому її аналіз відіграє важливу роль не лише для працівника, а й для подальшої діяльності бюджетної установи.

Ефективне функціонування бюджетної установи залежить від рівня забезпеченості персоналом, до якого відносять частину населення, що володіє необхідними фізичними якостями, знаннями, навиками праці у відповідній сфері. Зауважимо, що економічна діагностика трудових відносин потребує підвищеної уваги, оскільки робоча сила має вартісну оцінку і є конкурентною на ринку праці, і, саме це, розширює межі аналітичних досліджень щодо теми дослідження.

Трудові ресурси відділу освіти Васильківської міської ради відіграють провідну роль у розв'язанні науково-технічних, організаційних і економічних завдань щодо досягнення поставлених цілей діяльності. Рівень забезпеченості відділу освіти персоналом і її раціональне використання значною мірою визначає організаційно-технічний рівень, ефективність застосування техніки і технології, використання предметів праці.

Аналіз використання персоналу відділу освіти Васильківської міської ради передбачає: аналіз забезпеченості установи персоналом, аналіз

використання робочого часу, аналіз продуктивності праці, аналіз ефективності використання персоналу та аналіз фонду оплати праці.

Аналіз фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради починають з характеристики виконання плану (кошторисних призначень) по цьому показнику в цілому, окремим його ланкам та категоріям персоналу. Конкретизувати причини відхилення дозволяє аналіз основних факторів зміни фонду оплати праці за категоріями персоналу. На абсолютне відхилення по фонду оплати праці впливають такі фактори: кількісний (зміна фактичної чисельності працівників порівняно з плановою); якісний (зміна фактичної середньої заробітної плати порівняно з плановою).

В таблиці 1 представлений аналіз фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради за 2015-2016рр.

Таблиця 1

Аналіз фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради за 2015-2016рр.

Назва структурного підрозділу	Фонд оплати праці, грн.		Відхилення		Виконано кошторисних призначень, %
	За кошторисом	Фактично	Абсолютне (+,-)	Відносне, %	
2015 рік					
Науково-методичний центр	614300,00	643753,23	+29453,23	+4,79	104,79
Централізована бухгалтерія	577000,00	643325,05	+66325,05	+11,49	111,49
Господарча група	119500,00	129833,6	+10333,6	+8,65	108,65
Всього:	1310800,00	1416911,9	+106111,9	+8,1	108,10
2016 рік					
Науково-методичний центр	751300,00	730100,00	-21200,00	-2,82	97,18
Централізована бухгалтерія	806300,00	788873,88	-17426,10	-2,16	97,84
Господарча група	158400,00	151363,01	-7036,99	-4,44	95,56
Всього:	1716000,00	1670336,9	- 45663,1	- 2,66	97,34

Отже, проаналізувавши фонд оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради можна відмітити, що у 2015 році фактичні показники по оплаті праці працівників відділу освіти Васильківської міської ради перевищили кошторис на 8,1% (+106111,9 грн.).

У 2016 році кошторис фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради було виконано на 97,34%.

Крім того є відхилення фактичних показників оплати праці працівників за структурними підрозділами відділу освіти Васильківської міської ради. У 2015 році по структурних підрозділах відділу освіти Васильківської міської ради такі показники перевищення фактичних даних над кошторисом:

науково-методичний центр – 29453,23 грн. (+4,79%);

централізована бухгалтерія – 66325,05 грн. (+11,49%);

господарча група – 10333,6 грн. (+8,65%).

У 2016 році відбулось зменшення фактичних показників фонду оплати праці в порівнянні з кошторисом централізованої бухгалтерії на 17426,10 грн. (-2,16%), господарчої групи на 7036,99грн. (-4,44%), науково-методичного центру на 21200,00 грн. (-2,82%).

В цілому проведений аналіз фонду оплати праці показує, що відділ освіти Васильківської міської ради виконує свої обов'язки щодо оплати праці своїх працівників.

Однак після проведення аналізу фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради варто було б провести детальніше дослідження для виявлення причин перевиконання та недовиконання кошторисних показників фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради та окреслити напрями по раціоналізації витрат на оплату праці працівників.

Особливо варто було б розрахувати зміну фактичної чисельності працівників порівняно з кошторисом та зміну фактичної середньої заробітної плати порівняно з кошторисом для формування обґрунтованих висновків щодо фонду оплати праці відділу освіти Васильківської міської ради.