

сільськогосподарської продукції, по кредиту – вибуття сільськогосподарської продукції внаслідок продажу, безоплатної передачі тощо.

Процес формування в бухгалтерському обліку інформації про готову продукцію, як і про інші об'єкти обліку починається зі складання первинного документу. На складі готова продукція обліковується в кількісному виразі за її видами на картках або в книгах складського обліку. В картці або книзі визначаються назва продукції, її номенклатурний номер, одиниця виміру, розмір, марка, ціна за одиницю, принциповим є введення у картках складського обліку додаткових граф «термін використання» і «граничний момент поповнення запасу» за термінами та кількістю днів. Облік готової продукції на складі ведеться в міру її надходження на склад або відпуску зі складу.

На підставі здавальних накладних, що виписуються у двох примірниках, складається Відомість випуску готової продукції за звітний місяць, у якій випущена з виробництва продукція групується по видах і сортах. У бухгалтерії на основі первинних документів по прибутку та видатку ведуть накопичувальні відомості випуску готової продукції в натуральному та вартісному виразі. На основі Накладної та інших первинних документів виписується Рахунок-фактура (номенклатурних номерах) і відображається в двох оцінках: за обліковими цінами (як правило, за плановою собівартістю) і за фактичною собівартістю (яка визначається наприкінці місяця після складання звітної калькуляції). Шляхом порівняння цих показників між собою визначають відхилення між плановою і фактичною собівартістю (економію, перевитрати) як по окремих видах продукції, так і в цілому. Отже, облік процесу реалізації дає змогу виявити та оцінити валові доходи та відповідні їм валові витрати, а також визначити суми зобов'язань підприємства за непрямими податками.

## **ЄДИНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК: НОВАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА У 2016 РОЦІ**

Безверхий К. В., к.е.н., доцент кафедри обліку і аудиту  
Київський національний університет технологій та дизайну

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 р. № 2464-VI єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (надалі – ЄСВ) – консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов'язкового державного соціального страхування в обов'язковому порядку та на регулярній основі з метою забезпечення захисту у випадках, передбачених законодавством, прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування [1].

З 01.01.2016 р. новації щодо нарахування ЄСВ полягають в тому, що розмір нарахованого ЄСВ не залежить від класів професійного ризику підприємства і становить 22 %. Також, у 2016 р. немає утримань ЄСВ із

заробітної плати та доходів фізичних осіб за цивільно-правовими договорами.

Крім того, з 1 січня 2016 року діє нова максимальна величина для нарахування ЄСВ, яка складає 25 прожиткових мінімумів (34450 грн.) для працездатних осіб (у 2015 році вона дорівнювала 17 прожитковим мінімумам) у період 01.01.2016 р. по 30.04.2016 р.

Платники, база для нарахування та розміри єдиного внеску на соціальне страхування у 2016 році наведено у табл. 1.

Таблиця 1

Платники, база для нарахування та розміри єдиного внеску на соціальне страхування у 2016 році

Платники єдиного внеску	База нарахування	Ставки	Підстава
<p><b>Підприємства, установи та організації, інші юридичні особи, утворені відповідно до законодавства України, незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, які використовують працю фізичних осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізичною особою – підприємцем, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, зазначеним у свідоцтві про державну реєстрацію її як підприємця), у тому числі філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи зазначених підприємств, установ і організацій, інших юридичних осіб, які мають окремий баланс і самостійно ведуть розрахунки із застрахованими особами.</b></p> <p><b>Фізичні особи – підприємці, зокрема ті, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством про працю, чи за цивільно-правовим договором (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізичною особою - підприємцем, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, відповідно до відомостей з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців)</b></p> <p><b>Фізичні особи, які забезпечують себе роботою самостійно, та фізичні особи, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту).</b></p> <p><b>Дипломатичні представництва і консульські установи України, філії, представництва, інші відокремлені підрозділи підприємств, установ та організацій (у тому числі міжнародні), утворені відповідно до законодавства України, які мають окремий баланс і самостійно здійснюють розрахунки із застрахованими особами.</b></p> <p><b>Дипломатичні представництва і консульські установи іноземних держав, філії, представництва та інші відокремлені підрозділи іноземних підприємств, установ та організацій (у тому числі міжнародні), розташовані на території України</b></p> <p><b>Інвестор (оператор) за угодою про розподіл продукції (у тому числі постійне представництво інвестора-нерезидента), що використовує працю фізичних осіб, найнятих на роботу в Україні на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами</b></p>	<p>Сума нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову зарплату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у т. ч. в натуральній формі, відповідно до Закону про оплату праці та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами</p>	<p>22 %</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 4, п. 1 ч. 1 ст. 7, ч. 5 ст. 8 Закону № 2464</p>
<p>Підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, військові частини та органи, які виплачують грошове забезпечення, допомогу</p>			

<b>по тимчасовій непрацездатності, допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами, допомогу або компенсацію відповідно до законодавства для таких осіб:</b>			
– <b>військовослужбовців</b> (крім військовослужбовців строкової військової служби), осіб рядового і начальницького складу	<b>Сума грошового забезпечення</b>	<b>22 %</b>	п. 1 ч. 1 ст. 4, абз. 2 п. 1 ч. 1 ст. 7 Закону № 2464
– <b>осіб, які отримують допомогу по тимчасовій непрацездатності, перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами і отримують допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами;</b>	<b>Сума оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок коштів роботодавця, та допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами</b>		
– <b>батьків - вихователів дитячих будинків сімейного типу, прийомних батьків, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства;</b>	<b>Сума грошового забезпечення</b>		
– <b>осіб, які проходять строкову військову службу у Збройних Силах України, інших утворених відповідно до закону військових формуваннях, Службі безпеки України, органах Міністерства внутрішніх справ України та службу в органах і підрозділах цивільного захисту;</b>	<b>Сума грошового забезпечення</b>		
– <b>осіб, які доглядають за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відповідно до закону отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та/або при народженні дитини;</b>	<b>Сума допомоги</b>		
– <b>одного з непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікунів, піклувальників, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, а також непрацюючих працездатних осіб, які здійснюють догляд за інвалідом I групи або за престарілим, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досяг 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу або компенсацію відповідно до законодавства;</b>	<b>Сума допомоги або компенсації</b>		
<b>Фізичні особи - підприємці, в тому числі ті, які обрали загальну систему оподаткування</b>	<b>Сума доходу (прибутку), отриманого від діяльності, що підлягає обкладенню ПДФО</b>	<b>22 %</b>	пункти 4–5 ч. 1 ст. 4, п. 2 ч. 1 ст. 7, ч. 11 ст. 8 Закону № 2464
<b>Особи, які провадять незалежну професійну діяльність, а саме наукову, літературну, артистичну, художню, освітню або викладацьку, а також медичну, юридичну практику, в тому числі адвокатську, нотаріальну діяльність, або особи, які провадять релігійну (місіонерську) діяльність, іншу подібну діяльність та отримують дохід від цієї діяльності</b>			
<b>Фізичні особи – підприємці, які обрали спрощену систему оподаткування</b>	<b>Суми, що визначаються такими платниками самостійно для себе</b>		
<b>Особи, які беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування</b>	<b>Суми, що визначаються самостійно такими платниками</b>		п. 15 ч. 1 ст. 4, п. 6 ст. 10 Закону № 2464
<b>Підприємства, установи і організації, в яких працюють інваліди</b>	<b>Сума нарахованої заробітної плати працюючих інвалідів за видами виплат, які включають основну та</b>	<b>8,41</b>	пункти 13 - 14 ст. 8 Закону № 2464
<b>Підприємства та організації громадських організацій інвалідів, в яких кількість інвалідів становить не менш як 50 % загальної чисельності працюючих, і за умови, що</b>		<b>5,5</b>	

<b>фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25 % суми витрат на оплату праці</b>	додаткову зарплату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у т. ч. в натуральній формі, відповідно до Закону про оплату праці, та суми оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок коштів роботодавця, та допомоги з тимчасової непрацездатності для працюючих інвалідів		
Підприємства та організації <b>всеукраїнських</b> громадських організацій інвалідів, зокрема товариств <b>УТОГ та УТОС</b> , в яких <b>кількість інвалідів становить не менш як 50 %</b> загальної чисельності працюючих, і за умови, що <b>фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25 % суми витрат на оплату праці</b>		<b>5,3</b>	

## EKSPONENTA DYPLOMATYCZNA I NOOPOLITYKA EKOLOGICZNA BIZNESU

Bokhan A., Ph. D., Assoc. Professor  
of the Chair of International Economy  
Kyiv National University of Trade and Economics

Ogólnoplanetarne znaczenia ekologii nabywa ważnej i konsolidującej treści dla ludzkości. Wzrost wpływu czynnika ekologicznego na system stosunków ekonomicznych krajów jest uwarunkowany przemianą priorytetów w międzynarodowym biznesie w aspektach innowacyjnych mechanizmów jego funkcjonowania. Uwaga jest akcentowana na wzroście ważności międzynarodowego biznesu w generacji impulsów ekologicznych w konkurencyjnym innowacyjnym środowisku. Rozwój partnerstwa biznesowego między krajami w tym zakresie jest skierowany na spełnienie transformacji społeczno-ekonomicznych, podwyższenia poziomu konkurencyjności na rynkach światowych, rozwiązanie problemów ekologicznych dla osiągnięcia bezpieczeństwa i postępu ludzkości.

Nowe strategie realizacji innowacyjnych modeli biznesowych wiążą się z informacyjnymi technologiami, które coraz więcej warunkują trendy rynkowe. Informacja zostaje unikalnym i potężnym zasobem w procesach kształtowania społecznej świadomości i aktywności biznesowej [1].

Przejawem postępu naukowo-technicznego jako generatora i katalizatora problemów ekologicznych jest utworzenie nowego obszaru potoków informacyjnych, gdzie szczególna rola należy noopolityce. Ona spełnia się kosztem "miękkiej siły" pod postacią różnych form ekspansji w kulturalnych, dyplomatycznych, socjalnych, ekonomicznych, ekologicznych, naukowych, oświatowych i innych zakresach.

Zagraniczna praktyka i dyplomacja zastosowania "miękkiej siły" w zakresie międzynarodowego biznesu świadczy nie tylko o otwartych metodach jej realizacji, ale i o ukrytych. Dynamika rozwoju rynków światowych jest charakteryzowana przez komplikację schematów komercyjnych i warunków spełnienia operacji biznesowych, dywersyfikację form konkurencji między firmami i zjednoczeniami integracyjnymi.

Wysoka konkurencja w biznesie odbywa się w płaszczyźnie mobilności