

- пошук компромісу: фокусування на пошуку рішення, яке буде прийнятним для всіх сторін замість пошуку "переможця" у конфлікті;
- рефреймінг або переосмислення конфліктної ситуації з нового ракурсу може допомогти знайти конструктивний підхід до її розв'язання;
- медіація допомагає залучити незалежну третю сторону для полегшення діалогу та досягнення взаємоприйнятних рішень;
- саморефлексія сприяє визнанню власної ролі у конфлікті та пошуку способів вдосконалення своєї поведінки в майбутньому;
- психологічна підтримка з боку корпоративного психолога або HR-менеджера допомагає отримати ресурс здорового вирішення конфліктів.

Враховуючи різні підходи до розв'язання конфліктів, керівник може краще розуміти причини свого незадоволення роботою та знаходити ефективні шляхи для розв'язання конфліктів в різних сферах управлінської діяльності.

Як висновок можна зазначити, що застосування ефективних способів розв'язання управлінських конфліктів дозволить мінімізувати стрес, підвищити продуктивність роботи співробітників, покращити міжособисті відносини, комунікацію і взаємопорозуміння, створити сприятливий робочий клімат і гармонійне робоче середовище, де працівники відчують себе комфортно та впевнено.

Література

1. Вартанова О.В. Компетенція підприємства у стратегічному управлінні знаннями: формування та розвиток: монографія. Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2012. 340 с.
2. Вартанова О.В., Клецова К.В., Кузьменко О.М. та ін. Конкурентоспроможність персоналу підприємства. Луганськ: Вид-во "Ноулідж", 2011. 176 с.
3. Цалко Т. Р., С. М. Невмержицька. Проблеми сучасної підготовки та кадрового забезпечення державної служби в Україні. Публічне адміністрування та національна безпека. 2021. № 1 (17). С. 17-24. <https://www.inter-nauka.com/ua/issues/administration2021/1/6973>

УДК 336.1

Пастушко К.С., здобувач освіти,
Вартанова О. В., науковий керівник, д.е.н., проф,
Київський національний університет
технологій та дизайну

АНАЛІЗ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ

Актуальність проблеми: На сучасному етапі за умов динамічності ринкової економіки перед суб'єктами господарювання постає необхідність своєчасного аналізу фінансового стану підприємства. По-перше, це пов'язано з тим, що сталий фінансовий стан підприємства є необхідною умовою не тільки для отримання економічної вигоди від діяльності, а й для ефективного управління підприємством та можливості подальшого розвитку. По-друге, фінансовий стан як важлива економічна характеристика діяльності суб'єкта господарювання впливає на місце підприємства у зовнішньому середовищі, адже стійкий фінансовий стан забезпечує конкурентоспроможність та наявність ділового співробітництва.

Саме тому для успішного функціонування та прийняття обґрунтованих економічних рішень щодо управління підприємством дослідження фінансового стану є необхідним, оскільки це дасть змогу оцінити реальний стан фінансово-господарської діяльності, своєчасно визначити зміни в структурі капіталу, підтримувати конкурентоспроможність, проводити своєчасно розрахунки з дебіторами і кредиторами.

Фінансова стійкість – одна з найважливіших характеристик оцінки фінансового стану підприємства, яка визначає ефективне фінансове управління підприємством, його здатність здійснювати основні та другорядні види діяльності безперебійно, не зважаючи на ризики й зміни в середовищі бізнесу, які можуть відбуватися в процесі господарської діяльності підприємства.

Оцінювання фінансової стійкості підприємства передбачає проведення об'єктивного аналізу величини та структури активів і пасивів підприємства і визначення на цій основі його фінансової стабільності та незалежності, а також аналізу відповідності фінансово-господарської діяльності підприємства та цілям його статутної діяльності. Фінансово стійким є такий господарюючий суб'єкт, котрий за рахунок власних коштів покриває кошти, вкладені в активи (основні засоби, нематеріальні активи, оборотні кошти), не допускає невиправданої дебіторської та кредиторської заборгованості і розраховується за своїми зобов'язаннями в зазначений термін.

Управління фінансовою стійкістю підприємства являє собою систему принципів та методів розробки і реалізації управлінських рішень, пов'язаних із забезпеченням такого стану фінансових ресурсів і активів, їх формування та розподілу, яка б дозволила підприємству розвиватися на основі зростання прибутку та капіталу при збереженні платоспроможності і кредитоспроможності та забезпечення і підтримання його фінансової рівноваги. Основною метою такого управління є забезпечення фінансової безпеки та стабільності функціонування і розвитку підприємства у поточному та перспективному періодах, що дозволить максимізувати його ринкову вартість.

Етапи процесу управління фінансово стійким розвитком підприємств промисловості:

- визначення напрямів і значущості окремих елементів забезпечення фінансової стійкості промислового підприємства;
- діагностика стану фінансової стійкості промислового підприємства;
- визначення чинників, що дестабілізують стійкість розвитку промислового підприємства;
- оцінка ключових та підсумкового індикаторів фінансово стійкого розвитку;
- вибір методів, принципів, цілей та завдань управління фінансово стійким розвитком промислового підприємства.

Управління фінансовим станом підприємства є одним із напрямків системи фінансового менеджменту, який досить тісно пов'язаний з іншими системами управління, органічно входить до системи управління доходами та витратами, рухом активів, капіталу і грошових коштів й іншими аспектами його діяльності. Таким чином, управління фінансовим станом підприємства виступає як ключовий компонент фінансового менеджменту, інтегруючись з іншими аспектами управління, такими як управління доходами та витратами, обігом активів та капіталом. Цей процес вимагає виваженості та системності в розробці та реалізації стратегій, спрямованих на забезпечення фінансової стійкості підприємства в умовах змінного економічного середовища. Цілеспрямоване управління фінансовою стійкістю дозволяє збільшити конкурентоспроможність підприємства, забезпечуючи його стабільність та платоспроможність в майбутньому.

Література

- 1.Базилінська О. Я., Панченко О. І. Фінансова стійкість у системі стратегічного управління підприємством. Проблеми економіки. 2019. № 1 (39). С. 89-94. <https://doi.org/10.32983/2222-0712-2019-189-94>
- 2.Грабовецький Б.Є. Економічний аналіз. http://pidruchniki.ws/15840720/ekonomika/ekonomichniy_analiz_grabovetskiy_bue
- 3.Гапак Н.М., Капштан С.А. Особливості визначення фінансової стійкості підприємства. Науковий вісник Ужгородського університету 2014. Серія Економіка. Випуск 1 (42). С.191-197.
- 4.Галушак В.В. Фінансова стійкість та фінансова стратегія підприємства як ефективне формування та використання фінансових ресурсів. Глобальні та національні проблеми економіки. 2015. Вип. 4. С.810-815.
5. Яцух О.О., Захарова Н.Ю. Фінансовий стан підприємства та методика його оцінки. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління, 2018. Т. 29 (68), №3. С.173-181.