

ключовою аудиторією лідерства, зв'язків із клієнтами, інновацій на ринку та корпоративної відповідальності.

Література

1. Губіна А.М., Нетреба М.М., Хлебнікова Т.М. Сучасні PR-технології у менеджменті організацій. Наукові перспективи. 2021. №12 (17), С. 258-270.
2. Михайловська М.О. Застосування PR-технологій в управлінні сучасною організацією. Challenges of science today, 5-9 April 2021, С.318-319.
3. Kasych A., Horak J., Glukhova V., Bondarenko S. The Impact of Intellectual Capital on Innovation Activity of Companies. Quality Access to Success, Vol. 22, No. 182 - June 2021, pp. 3-9. URL: https://www.calitatea.ro/assets/arhiva/2021/QAS_Vol.22_No.182_Jun.2021.pdf
4. Kasych A., Suler P., Rowland Z. Corporate Environmental Responsibility Through the Prism of Strategic Management. Sustainability. 2020, 12 (22). URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/22/9589>.
5. Mikáčová L., Gavřáková P. The role of public relations in branding Procedia - Social and Behavioral Sciences 110 (2014), pp. 832-840.

УДК 336.1

Каліберда Є. С., здобувач освіти,
Вартанова О. В., науковий керівник, д.е.н., проф.
Київського національного університету
технологій та дизайну

АНАЛІЗ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Тема управління персоналом завжди актуальна, адже ефективне управління персоналом відіграє ключову роль в успіху будь-якої організації. Незалежно від сфери діяльності, розміру компанії і регіональних особливостей, ефективне управління персоналом допомагає забезпечити високу продуктивність і результативність праці. Крім того, швидкі зміни в сучасному бізнес-середовищі, такі як технологічні інновації, глобалізація, зміни в економіці, створюють нові виклики для команд. Компанії намагаються адаптуватися до цих змін і забезпечити своїх співробітників необхідними навичками та знаннями. Також зростає усвідомлення важливості розвитку та підтримки робочого середовища, яке сприяє рівності, інтеграції та різноманітності. Компанії все більше прагнуть створити культуру, в якій кожен співробітник відчуває себе цінним і важливим для успіху організації. Тому управління людськими ресурсами залишається актуальним предметом дослідження та практики в сучасному бізнес-середовищі.

Аналіз управління персоналом процес систематичного вивчення і оцінки ефективності стратегій, політики, процедур та практик, які використовуються для управління працівниками в організації. Цей аналіз спрямований на підвищення продуктивності праці, задоволеності працівників, зменшення втрат персоналу і оптимізацію витрат на управління персоналом.

Управління персоналом та стійкість персоналу є важливими аспектами для успішної роботи будь-якої організації. Необхідність забезпечення високого рівня стійкості персоналу виходить з особливостей персоналу як особливого виду ресурсу, і на відміну від інших ресурсів співробітництва компанії.

Успіх і конкурентоспроможність сучасного підприємства значною мірою залежать від наявності стратегічно важливого ресурсу – його персоналу. Трудова активність, прагнення до досягнення особистих і корпоративних цілей, професійні компетенції робочої сили відіграють вирішальну роль у забезпеченні ефективного функціонування підприємства та становленні позитивного бренду роботодавця на ринку праці. Сьогодні основними проблемами управління персоналом є підбір, формування кадрів з сучасним економічним мисленням, забезпечення ефективності роботи працівників, збереження сприятливого клімату у колективі тощо, що становить сукупність досліджених питань.

Управління персоналом є найважливішим компонентом ефективного функціонування будь-якої організації. Ефективне управління персоналом є важливою передумовою успішної діяльності будь-якої організації. Досягнення цієї мети вимагає постійного вдосконалення методів управління та постійного вивчення сучасних тенденцій у сфері управління персоналом.

Література

1. Вартанова О.В., Клецова К.В., Кузьменко О.М. та ін. Конкурентоспроможність персоналу підприємства. Луганськ: Вид-во "Ноулідж", 2011. 176 с.
2. Шаповал О.А. Концепція управління персоналом підприємства в системі кадрового менеджменту. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2020. Вип. 31. С. 146-149. http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/31_2020ua/25.pdf
3. Бузько І.Р., Вартанова О.В., Надьон Г.О. та ін. Стратегічне управління персоналом підприємства в умовах сучасного розвитку ринку праці: монографія. Луганськ. Вид-во СНУ ім. В. Даля. 2009. 304 с.
4. Вартанова О.В., Кузнецов Д.О. Аналіз факторів професійного вигорання співробітників і здобувачів закладів вищої освіти в контексті управління благополуччям персоналу. Економіка і суспільство. 2024. № 59 <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3426>