



УДК 658.012

## ВИМОГИ ДО СУЧАСНОГО КЕРІВНИКА

Студ. А.В.Полішук, гр. ЗМН-15

Наук. керівник ас. Н.М.Кирилко

Київський національний університет технологій та дизайну

Актуальність теми щодо вимог до сучасного керівника полягає в тому, що багато керівників зі «стажем» не приділяють достатньої уваги психологічним аспектам своєї діяльності. Незважаючи на те, що вони досить довго перебувають на керівних посадах, вони не розуміють причин, за якими їх діяльність неефективна, а причина цьому – недостатні знання в області управління персоналом.

*Вимоги управління* – це культура життя і співпраці з людьми, така організація людських колективів, за якої кожен може творчо, максимально самовіддано виконувати посильну справу. Моделі керівника є основою професіограм на штатні посади, на всі конкретні керівні посади з урахуванням особливостей діяльності даної організації, фірми, підприємства.

Для того, щоб запобігти можливим негативним наслідкам через не виважені дії того чи іншого керівника соціально-економічної системи будь-якого рівня, розробляються і втілюються в практику відповідні правила і вимоги.

На сьогодні існує достатня кількість так званих "моделей" керівника, розроблених спеціалістами, які включають відповідні професійні та морально-особистісні вимоги. При цьому кожна така модель створювалася на основі практики. Їх суть полягає в тому, що виділяються основні риси, вимоги, якими повинен володіти сьогоднішній керівник, менеджер: організаторсько-ділові риси, професійні, особистісні якості, риси характеру.

Так, модель керівника, запропонована В.М. Шепелем, включає три блоки якостей керівника: загальні якості (високий рівень інтелекту, фундаментальні знання, достатній досвід); конкретні якості (ідейно-моральні: світогляд, культура, мотивація; науково-професійні: знання, досвід, компетенція; організаційні якості: уміння добирати і розставляти кадри, планувати роботу, забезпечувати контроль; психофізичні якості: добре здоров'я, схильність до системного мислення, тренувана пам'ять тощо); специфічні особистісно-ділові якості (комунікабельність, емпатичність, стресостійкість, красномовство тощо).

Р. Л. Кричевський виділяє такі якості сучасного керівника: високий професіоналізм – це є основою формування і підтримання авторитету керівника; відповідальність і надійність. Дефіцит даних якостей ми постійно відчуваємо в нашому повсякденному житті; упевненість у собі, уміння впливати на своїх підлеглих. Успіх управлінської діяльності багато в чому визначається саме цією рисою, тому що, по-перше, у тяжкій ситуації можна покласти на такого керівника; по-друге, упевненість керівника передається підлеглим, і вони діють відповідним чином; по-третє, це важливо при контактах з іншими керівниками; Самостійність – це коли керівник повинен мати свою позицію, свою особисту точку зору на ті чи інші проблеми і підтримувати таку самостійність у підлеглих; творче вирішення завдань, прагнення до успіху. Все це залежить від інтелекту керівника та його мотивації.

Виходячи з того можна визнати, що сучасний керівник: по-перше, всебічно розвинена особистість, що володіє необхідними знаннями і кваліфікацією для виконання покладених на нього обов'язків; по-друге, це член колективу, який сприяє успішному його функціонуванню та розвитку і дотримується прийнятих цінностей; по-третє – це особистість, яка володіє певними моральними якостями, здатна створювати комунікації і підтримувати нормальне ставлення з колегами. По-четверте, це фахівець, який прагне до розвитку своїх здібностей; працівник, відданий компанії і готовий захищати її інтереси, виконавець певної роботи, що робить її якісно і своєчасно.

Керівник – це член організації, здатний зайняти в ній належне місце та готовий взяти на себе відповідальність і відповідні обов'язки, який підтримує розпорядок, дотримується прийнятої норми поведінки.