

УДК 331.2, 657,1,011,54

ТОЛОЧКО Л.Г.

Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственный Центр «Информация»

СТАТЬИ ДЕНЕЖНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. МИНИМАЛЬНЫЙ СОСТАВ И ХАРАКТЕРИСТИКИ

Цель. *Определить и исследовать наиболее общие свойства множества экономических понятий, необходимого и достаточного для обеспечения ведения денежно-трудовых отношений.*

Методика. *В процессе исследования применялись методы анализа нормативных документов, регулирующих трудовые отношения, использовались понятия теории множеств, некоторые понятия теории языков и баз данных, обобщения многолетнего опыта разработки и эксплуатации АРМов экономико-организационных задач.*

Результаты. *Сформулированы основные характеристики понятий, описывающих денежно-трудовые отношения. Разработана рабочая модель системы понятий, отражающая экономические свойства ДТО в виде идентифицирующего множества Статей ДТО.*

Научная новизна. *Впервые сформулирован перечень статей ДТО, обязанный быть в системе статей любой институциональной единицы, а основные свойства его статей, независимо от их экономического содержания, описаны общими информационно-математическими моделями, что создает предпосылки для дальнейшей унификации информационного и программного обеспечения хозяйственных операций ДТО.*

Практическая значимость. *Результаты исследований могут быть использованы вновь созданными предприятиями для организации той части бухгалтерского учета, которая отражает результаты ДТО. Построенное минимальное функциональное множество Статей ДТО может быть полезным для контролирующих органов как эталон для качественной оценки соответствия принятой на предприятии системы оплаты труда законам Украины, а также всем, кто занимается автоматизацией экономико-организационных задач.*

Ключевые слова: *трудовые отношения, оплата труда, денежно-трудовые отношения, автоматизация хозяйственных операций, информационные технологии в экономике, автоматизированное рабочее место бухгалтера по расчету заработной платы.*

Введение. Мы продолжаем цикл статей, посвященных рассмотрению денежно-трудовых отношений (ДТО), которые, по нашему определению, состоят из части трудовых отношений, имеющих денежный измеритель.

Денежно-трудовые отношения - сложный объект, имеющий социальный, организационный, событийный, законодательный, информационный, алгоритмический, экономический и другие измерения. В работе [31] нами рассмотрены понятия, отражающие событийный аспект ДТО, так называемые явки-неявки, используемые в учете рабочего времени. Совокупность понятий, с помощью которых описываются

экономические характеристики ДТО и их участников, назовем **Статьями ДТО**. Термин «статья» выбран исходя из следующих соображений. Во-первых, используемое в заработной плате словосочетание «виды оплат и удержаний» не охватывает ряд таких разнородных понятий как доходы, расходы, остатки, превышения облагаемого дохода, льготы, налоги и взносы, необходимых для описания ДТО. Во-вторых, термин «статья» не нов для рассматриваемой предметной области и достаточно часто используется в теории и практике аналитического и бухгалтерского учета, например, при описании сметы предприятия, в бюджетах различных уровней, в финансовой отчетности.

Экономические понятия и методы, фигурирующие в работе, рассмотрены в трудах отечественных ученых Ф.Ф. Бутинца, С.Ф. Головы, В.М. Жука, Г.Г. Кирейцева, П.Т. Саблука, В.В. Сопко, Л.К. Сук, Н.М. Ткаченко и других.

Акцент наших исследований будет поставлен на понятиях, непосредственно не относящихся к заработной плате, а также на формализацию экономических отношений в ДТО.

Постановка задачи. Первым шагом исследования необходимо будет установить наиболее общих свойств элементов множества статей ДТО на основе их функционального назначения. На втором шаге исследования необходимо будет на основе построенной полной минимальной рабочей модели Статей ДТО выполнить экспликацию введенного определения Статей ДТО с помощью двухуровневой классификации и конструирование перечня статей, раскрытие структуры множества Статей ДТО, как взаимоувязанных расчетных единиц.

Результаты исследования. Анализируя корпус основных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в Украине [4] - [29], приходим к выводу, что все экономические свойства в рамках трудовых отношений можно разделить на частные, отражающие специфику предприятия, и общие, которые должны быть у каждого предприятия. Субъектом регулирования частных свойств законодательно определено предприятие и его коллектив [5, ст. 15], а государство оставляет за собой функцию фиксации неких минимальных норм и стандартов, например, длительность рабочей недели, выплата зарплаты не ниже заданного минимума и пр. и гарантии их выполнения предприятиями. Общие свойства трудовых отношений регулируются только государством.

Частные и общие экономические свойства трудовых отношений определяют соответствующие подмножества частных и общих свойств ДТО, которые, в свою очередь, индуцируют наборы **частных и общих Статей ДТО**. Это первое их свойство. Далее нас будет интересовать свойства, присущие как частным, так и общим Статьям ДТО.

Множество Статей должно обеспечивать ведение ДТО (назовем это свойство Статей ДТО **полнотой**), и при этом множество статей должно содержать как можно меньше элементов (свойство **минимальности** Статей ДТО).

Множество Статей ДТО должно быть **идентификационным**, т.е. кроме названия каждая статья должна иметь идентификатор. Идентификатор и название статьи назовем ее **внутренними характеристиками**. Идентифицировать статьи можно

самыми разными способами, мы выберем простейший из них – числовой, а сами идентификаторы будем называть кодами, которые не будут нести никакой нагрузки, кроме идентификационной. При описании отношений с участием Статей ДТО будем пользоваться их кодами (начальный этап формализации).

Внутренние характеристики статей никогда не должны изменяться. Это требование обосновано, в частности, тем, что результаты расчетов ДТО должны сохраняться 75 лет [28, п. 4.2]. Это свойство Статей ДТО назовем **принципом постоянства**.

Статьи ДТО должны удовлетворять **принципу неделимости** (атомарности), т.е. статьи не могут быть разделены на две или более частей, или не должны быть ситуации, когда в одном контексте статья обладает каким-то свойством, а в другом – нет.

Денежные свойства работника делятся на плановые, устанавливаемые на начало операционного периода, например, оклад, и фактические, полученные в результате расчетов за операционный период. В соответствии с этим, в Статьях ДТО можно выделить **плановые** статьи и **фактические** статьи. Фактические и плановые свойства работников суть различные экономические понятия, хотя и описываются одинаковыми статьями. Плановые свойства имеют единицы измерения вида [деньги/время] или [%], а фактические всегда имеют денежный измеритель.

Поскольку все фактические денежные свойства работника аддитивны и могут быть распространены на любую группу работников, то понятия, характеризующие денежные свойства работника используются для описания денежных свойств любой структурной единицы предприятия и самого предприятия. Это свойство Статей ДТО назовем **аддитивностью**.

Дальнейшее исследование свойств Статей ДТО нам будет проще провести с использованием рабочей модели Статей ДТО, построенной для некоторого абстрактного простого предприятия, предполагая выполненными следующие условия.

Наше предприятие действует строго в правовом поле.

Простота предприятия заключается в том, что разнообразие производственной деятельности предприятия и особенности его работников таковы, что для оплаты их работы достаточно одного вида оплат – оклада, т.е. свойство простоты предприятия влияет только на зарплатную составляющую статей ДТО.

В формируемую рабочую модель не будем включать частные статьи и включим все общие статьи ДТО. Практика показывает, что для того, чтобы множество статей стало **полным** (в определенном выше смысле), к нему необходимо добавить целую группу статей вспомогательного характера, описывающих экономические свойства, возникающие в процессе проведения расчетов, например, нерасчетные корректировки налогов и взносов.

В итоге получим список статей, показанный в табл. 1. Легко убедиться, что при удалении из любой статьи множество статей перестает быть полным. Таким образом, мы построили минимальное полное множество Статей ДТО, которое будем называть **базовым**. Статьи, входящие в базовое множество, в табл. 1 пронумерованы. Не

пронумерованные статьи включены в табл. 1 для удобства изложения последующего материала. Справа от названия статьи приведена ссылка на нормативный акт, обосновывающий статью.

Таблица 1

Базовое множество Статей ДТО

№	Код	Наименование
1	2	3
Группа (10) Доходы работников		
Подгруппа (10) Из фонда заработной платы предприятия		
1	30	Повременная оплата по окладу, [5, ст. 11]
-	33	Оплата по договорам гражданско-правового характера [20, гл. 61,62,64]
-	71	Персональная надбавка (колдоговор)
-	240	Месячная премия (колдоговор)
2	60	Доплата до минимальной зарплаты, [5, ст. 3]
3	198	Компенсация отпуска уволенным, [7, ст. 24], [13]
4	201	Компенсация отпуска работающим, [7, ст. 24], [13]
5	204	Оплата отпусков, [5, стат. 12], [7, ст. 2], [13]
6	400	Индексация зарплаты, [5, ст. 33], [6]
Подгруппа (20) Из других фондов предприятия		
7	376	Оплата 5 дней болезни за счет предприятия, [10], [12]
8	397	Оплата 5 дней травмы за счет предприятия, [10], [12]
Подгруппа (30) Не из фондов предприятия		
9	373	Оплата дней по беременности и родам, [4, ст. 179], [12]
10	375	Оплата времени нетрудоспособности за счет фонда травматизма, [11, ст. 6]
11	382	Оплата времени нетрудоспособности за счет фонда соцстраха, [9, ст. 6]
Группа (20) Расходы работника за счет доходов		
Подгруппа (40) Налоги		
12	606	Налог из доходов физических лиц, [16, разд. IV]
13	705	Военный сбор, [17]
Подгруппа (50) Взносы		
14	617	Единый социальный взнос из заработной платы, [18, п. 2, ст. 4]
15	618	Единый социальный взнос из ГПХ, [18, п. 2, ст. 4]
16	619	Единый социальный взнос из оплата больничных, [18, п. 2, ст. 4]
17	620	Единый социальный взнос из оплаты декрета, [18, п. 2, ст. 4]
18	630	Профсоюзные взносы (по соглашению сторон)
Подгруппа (60) Удержания по исполнительным листам		
-	639	Удержания по исполнительным листам, [25, пп. 1 п.2 ст. 17]
-	640	Почтовый сбор, [26]
-	641	ПДВ на почтовый сбор, [26]
Подгруппа (70) Штрафы и компенсационные выплаты		
-	655	Штраф административный, [25, п. 2, ст. 24; ст. 298]
Подгруппа (80) Платежи по согласованию работника и предприятия		
-	678	Погашение ссуды от предприятия, [20, ст. 1046]
-	698	Удержание квартплаты, [20, ст. 1000]
Группа (30) Расходы предприятия, рассчитываемые в ДТО		
Подгруппа (90) Взносы		
19	817	Единый социальный взнос на заработную плату, [18, п. 1, ст. 4]
20	818	Единый социальный взнос на доходы ГПХ, [18, п. 1, ст. 4]
21	819	Единый социальный взнос на оплату больничных, [18] п. 1, ст. 4]

Продолж. табл. 1

Группа (40) Сальдовые статьи		
Подгруппа (100) Долги предприятия		
-	396	Остаток (копейки), [5, ст. 30, режим выплат без копеек]
22	580	К выплате через кассу предприятия, [5, ст. 30]
23	581	К перечислению на банк, [5, ст. 30]
Подгруппа (110) Долги работника		
24	684	Долг за работником, [5, ст. 30]
Группа (50) Статьи денежного трансферта		
Подгруппа (120) Выдано касса		
25	600	Выплачено аванса через кассу, [5, ст. 24]
26	601	Выплачено зарплаты через кассу, [5, ст. 24]
27	603	Выплачено через кассу не в дни выплаты, [5, ст. 24]
Подгруппа (130) Перечислено на банк		
28	605	Перечислено в банк аванса, [5, ст. 24]
29	633	Перечислено в банк заработной платы, [5, ст. 24]
Группа (60) Вспомогательные статьи		
Подгруппа (150) Превышения облагаемого налогом дохода		
30	564	Превышение ОНД ЕСВ Общие ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
31	565	Превышение ОНД ЕСВ ГПД ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
32	566	Превышение ОНД ЕСВ Больничные ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
33	567	Превышение ОНД ЕСВ Общие НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
34	568	Превышение ОНД ЕСВ ГПД НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
35	569	Превышение ОНД ЕСВ Больничные НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
Подгруппа (160) Указания на шкалы обложения налогом		
36	909	Шкала индексации заработной платы
37	917	Шкала ЕСВ Общий ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
38	918	Шкала ЕСВ ГПД ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
39	919	Шкала ЕСВ Больничные ИЗ доходов, [18, п. 2, ст. 4]
40	924	Шкала ЕСВ Общие НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
41	926	Шкала ЕСВ ГПД НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
42	928	Шкала ЕСВ Больничные НА доходы, [18, п. 1, ст. 4]
Подгруппа (170) Прочие вспомогательные статьи		
43	398	Пособие от при сокращении штатов, [4, стат. 44], [8]
44	550	Одна двенадцатая для расчета отпуска (1/12)
45	607	Для корректировки налога с физлиц, [4, разд. IV]
46	608	Соцльготы по налогу с физлиц, [4, разд. IV]
47	609	Число пределов базовых льгот налога с физлиц, [4, разд. IV]
48	910	Базовый период индексации, [14, п. 5]
49	357	Внесено в кассу (колдоговор)

Продолжим рассмотрение свойств Статей ДТО.

Далее при ссылке на статью будем писать сА, где А-код статьи. Плановое свойство, определенное статьей А будем обозначать псА, аналогичное фактическое свойство обозначим фсА.

Не все статьи используются для описания плановых денежных свойств работника. Например, из построенного нами базового перечня Статей ДТО для описания плановых денежных свойств работника обязательно используется с30, с600 или с605, с678, с698, и, возможно, статьи с608 и с609, если у работника есть особенности обложения налогом с физлиц.

Расчетные свойства статей.

Статьи ДТО делятся на расчетные (с конкретными алгоритмами расчетов можно познакомиться в работе [30]) и нерасчетные. В базовом множестве Статей ДТО нерасчетными являются статьи подгруппы 160 и с607, с608, с609.

Под расчетом понимается функция отображения планового денежного свойства работника в фактическое денежное свойство. Каждая расчетная Статья ДТО имеет нормативно определенный однозначный порядок расчета. Когда мы будем говорить, что статья сА используется для расчета статьи сВ, это означает, что используется фактическое фсА денежное значение фактического свойства, маркированного статьей. Например, весь месяц у работника действуют плановые свойства (пс30=3000 [грн./раб.время мес.], пс71=20[%]). Допустим, работник отработал половину рабочего времени месяца. Фактически заработанная сумма по окладу составит фс30=1500 грн. Тогда фс71=0.2*1500=750 грн., т.е. в расчете участвует фактическое свойство фс30 всем своим количеством.

Все расчетные статьи, за небольшим исключением, используют для своего расчета другие статьи. Статьи, которые рассчитываются без использования других статей, называются самодостаточными. В базовых статьях самодостаточной являются только с30. Совокупность всех правил расчетов назовем Расчетами ДТО. Расчеты обязательных статей назовем обязательными расчетами. Обязательные расчеты всегда включаются в Расчеты ДТО. Расчеты ДТО задают отношение строго частичного порядка [2] “<” на множестве Статей ДТО: сА<сВ, если статья сВ не может быть рассчитана без расчета статьи сА. Введенное отношение порядка частично, так как оно не всюду определено, например статьи с606 и с705 несравнимы.

Самодостаточные статьи являются минимальными (начальными) во введенном отношении порядка.

Определение порядка важно для практического расчета фактических свойств работников.

Расчеты ДТО должны быть функциональны, т.е. при неизменных входных данных результаты расчетов должны быть тождественны. Расчеты ДТО индивидуализированы, т.е. могут быть выполнены только с учетом свойств работника.

Входимости Статей ДТО

При описании расчета статьи обязательно указывается, какие статьи непосредственно входят в ее расчет. Используя определенное выше отношение порядка, можно входимость определить как непосредственное предшествование по указанному отношению. Каждая расчетная статья сА задает на множестве статей отношение эквивалентности по расчету “~рА” правилом: сХ ~рА сУ, если сХ и сУ непосредственно предшествуют сА.

Плановые и фактические свойства, соответствующие статьям, используются в массе других расчетов, например, в синтетическом бухгалтерском учете. Все эти расчеты тоже индуцируют на множестве статей соответствующие отношения эквивалентности.

Множество всех таких отношений эквивалентности назовем Входимостями Статей ДТО.

Группировки статей ДТО.

Каждой статье сА можно сопоставить предикат ПТсА, определенный на множестве Статей ДТО и принимающий значение ПТсА(сХ)=1, если статья сХ входит в расчет статьи сА, и 0 – в противном случае. Совокупность таких предикатов обозначим мПТ и назовем Группировки Статей ДТО. Обозначим мощность (число элементов) множества М как /М/. Очевидно, что

$$/мПТ/ \leq /сДТО/.$$

На декартовом произведении сДТО*мПТ определим отношение группировки Статей ДТО гсДТО правилом: сХ гсДТО ПТсА, если ПТсА(сХ)=1.

Сечение отношения гсДТО по ПТсА задает все эквивалентные сА статьи. Сечение отношения гсДТО по сА задает множество входимостей статьи сА.

Используя изложенное, можно дать формальное определение статьи ДТО:

статья ДТО есть объект с определенным алгоритмом расчета, набором входимостей и группировок.

В заключении определим пространство, в котором, по нашему мнению, необходимо определять отношение Статьи ДТО. Таким пространством должно быть декартово произведение множеств (Код внешний)*(Код внутренний)*(Наименование полное)*(Наименование краткое)*(Дата ввода)*(Дата отмены)*(Документ-основание).

Множество «Код внешний» содержит коды статей, используемые во внемашинной базе данных [32]. Эти коды могут быть кодами, которые использовались предприятием до внедрения машинной обработки хозяйственных операций ДТО. Внешние коды могут потребоваться при привязке к возникшему типовому кодированию, например, в случае введения единого классификатора Статей ДТО. Множество кодов «Код внутренний» используется для описания всех отношений в машинной базе данных. Множества «Код внешний» и «Код внутренний» могут совпадать. Содержания остальные множеств понятны из их названия. В реляционной СУБД [2] данной отношение может быть использовано без изменений.

Выводы. Разработанное унифицированное описание основных свойств и отношений для Статей ДТО создает предпосылки для построения унифицированных информационных и алгоритмических моделей хозяйственных операций ДТО.

Список использованной литературы

1. Большой экономический словарь./ под ред. А.Н. Азрилияна. — 7-е изд., доп. — М.: Институт новой экономики, 2002. – 1280 с.
2. Алгебра. Языки. Программирование / В. М. Глушков, Г. Е. Цейтлин, Е. Л. Ющенко, Акад. наук УССР. Ин-т кибернетики им. В.М. Глушкова . – 3-е изд., перераб., доп . – Киев : Наукова думка, 1989 . – 376 с.
3. Дейт, К. Дж. Введение в системы баз данных, 8-е издание.: Пер. с англ. — М.: Издательский дом "Вильямс", 2005. — 1328 с.: ил. — Парал. тит. англ.
4. Кодекс законів про працю України. №322-VIII від 10.12.1971.

5. Закон України «Про оплату праці». № 108-95-ВР від 24.03.1995.
6. Закон України «Про індексацію грошових доходів населення» № 491-IV від 06.02.2003.
7. Закон України «Про відпустки» № 504/96-ВР від 15.11.1996.
8. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» № 1533-14 від 2 березня 2000 року.
9. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням» № 2240-14 від 18 січня 2001 року.
10. Про затвердження Порядку оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації. Затверджен Постановою КМУ від 6 травня 2001 р. N 439.
11. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» № 1105-14 від 23 вересня 1999 року.
12. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Затверджен постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100.
13. Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням. Затверджен постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266.
14. Порядок проведення індексації грошових доходів населення. Затверджен постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078.
15. Закон України «Про міліцію». № 565-XII від 20 грудня 1990 року.
16. Податковий Кодекс України від 02.12.2010 року №2755-VI.
17. Закон Украины «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины и некоторые другие законодательные акты Украины» от 31.07.2014 г. № 1621-VII.
18. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI - ВР від 8 липня 2010 року
19. Порядок формування та подання страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Затверджен постановою правління Пенсійного фонду України від 08.10.2010 № 22-2.
20. Цивільний Кодекс України. № 435-IV від 16.01.2003 року.
21. Інструкція зі статистики заробітної плати. Наказ Держкомстату України від 13.01.2004 № 5.
22. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці. Затверджена Наказом Держкомстата України від 05.12.2008р. № 489
23. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 року. №36. Утвержден приказом Министерства финансов Украины от 28 октября 2003 года № 601.
24. Закон Украины «Об исполнительном производстве» от 21 апреля 1999 г. № 606-XIV.

25. Кодекс України про адміністративні правопорушення, від 7 грудня 1984 року № 8073-Х.

26. Про оплату витрат юридичних осіб за проведення відрахування із заробітної плати працівників за їх бажанням. Затверджен постановою Кабінету Міністрів України від 29 січня 1993 р. № 69.

27. Перелік типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів. Затверджен Наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 р. № 578/5.

28. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії : Закон України від 05.10.2000 р. № 2017-III.

29. Бутинец Ф.Ф. та ін. Бухгалтерський фінансовий облік, - 8-ме вид., доп. і перероб. - Житомир: ПП "Рута", 2009. - 912 с.

30. Толочко Л.Г. Єлісеєва А.Ю. Тимошенко А.В. Тимошенко Н.Л. Розрахунок оплати робочого часу працівникам / Вісник КНУТД, № 1, 2012, с. 164-173.

31. Толочко Л.Г. Исследование проблем оптимального распределения ресурсов автомобильного топлива. .: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.13 : защищена 24.11.1983: утв. 26.12.1984. — Киев, 1983. — 213 с.

ARTICLES OF MONETARY-WORKING RELATIONS. MINIMAL COMPOSITION AND CHARACTERISTICS

TOLOCHKO L.G.

Limited Liability Company "Scientific and Production Center" Informatsiya"

Purpose. Identify and research the most common properties of a multiplicity of economic concepts, which necessary and sufficient for providing conduction of monetary-working relations (MWR).

Methodology. During the research applied the methods of analysis of regulations governing working relations, used concepts of multiplicity theory, some concepts of the theory of languages and databases, compilation of years' experience of the development and exploitation of workstations economic and organizational tasks.

Finding. Were formulated basic characteristics of the concepts describing monetary-working relations. Was developed a working model of the system of concepts which are reflecting the economic properties of MWR in the form of identifying multiplicity of Articles of MWR.

Originality. Firstly was formulated a list of articles MWR which must be at the system of articles of any institutional unit and the basic properties of its articles, regardless of their economic content, described by general information-mathematical models, which creates conditions for the further unification of information and software of MWR business operations.

Practical value. The research results can be used for newly created enterprises for organization such part of accounting, which reflects the results of MWR. Constructed minimal functional multiplicity of Articles MWR can be useful for controlling bodies as a benchmark for quality assessment requirements of wage system the laws of Ukraine which are adopted by the enterprise, as well for all who involved in the automation of the economic-organizational tasks.

Keywords: *working relations, wages, monetary-working relations, the automation of business operations, information technologies in the economy, workstation of accountant on calculation of wage.*

ПРО ДЕЯКІ ПІДСУМКОВІ ФОРМИ АНАЛІТИЧНОГО ОБЛІКУ ГРОШОВО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПІДПРИЄМСТВА І ПРАЦІВНИКА

ТОЛОЧКО Л.Г.

Товариство з обмеженою відповідальністю «Науково-виробничий Центр «Інформація»

Мета. Визначити і досліджувати найбільш загальні властивості безлічі економічних понять, необхідного і достатнього для забезпечення ведення грошово-трудова стосунків. Методика. В процесі дослідження застосовувалися методи аналізу нормативних документів, регулюючих трудові стосунки, використовувалися поняття теорії безлічі, деякі поняття теорії мов і баз даних, узагальнення багатолітнього досвіду розробки і експлуатації АРМов економіко-організаційних завдань.

Результати. Сформульовані основні характеристики понять, що описують грошово-трудова стосунки. Розроблена робоча модель системи понять, що відображає економічні властивості ДТО у вигляді ідентифікуючої безлічі Статей ДТО.

Наукова новизна. Вперше сформульований перелік статей ДТО, зобов'язаний бути в системі статей будь-якої інституційної одиниці, а основні властивості його статей, незалежно від їх економічного вмісту, описані загальними інформаційно-математичними моделями, що створює передумови для подальшої уніфікації інформаційного і програмного забезпечення господарських операцій ДТО.

Практична значимість. Результати досліджень можуть бути використані знов створеними підприємствами для організації тієї частини бухгалтерського обліку, яка відображає результати ДТО. Побудована мінімальна функціональна безліч Статей ДТО може бути корисною для контролюючих органів як еталон для якісної оцінки відповідності прийнятої на підприємстві системи оплати праці законам України, а також всім, хто займається автоматизацією економіко-організаційних завдань.

Ключові слова: *трудова стосунки, оплата праці, грошово-трудова стосунки, автоматизація господарських операцій, інформаційні технології в економіці, автоматизоване робоче місце бухгалтера за розрахунком заробітної плати.*