

ОПТИМАЛЬНЕ ПОЄДНАННЯ ЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ТА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Студ. Косинець Г.С.
Наук. керівник доц. Мазур К.В.
Вінницький національний аграрний університет

Якість діяльності організації залежить від розподілу повноважень і відповідальності. Ця якість визначається встановленим в організації оптимальним співвідношенням централізації та децентралізації.

На даний час, досить актуальним є питання вибору між централізацією і децентралізацією в управлінні організацією. Абсолютна централізація чи децентралізація рідко існує в організації. Оптимальним варіантом вважається підхід, коли централізованими є рішення, що відносяться до розробки політики – цілей і стратегії організації в цілому, процес прийняття рішень на верхніх рівнях управління, а децентралізованими – рішення, які відносяться до оперативного управління, тобто передача повноважень щодо прийняття рішень на нижні поверхи структури управління.

На оптимальне співвідношення централізації та децентралізації в організації будуть впливати різні фактори: розмір організації, кількість напрямків діяльності, організаційна культура, концепція управління, якість контролю, зміни зовнішнього та внутрішнього середовищ і наявність компетентних керівників.

Розглянувши централізацію та децентралізацію як окремі підходи до управління, можна визначити що кожен з них має певні переваги та недоліки, які виявляються в конкретних умовах діяльності організацій.[1]

В цілому централізація є ефективною в умовах стабільного середовища. Але повністю централізоване управління об'єктами пред'являє до керуючої системи майже нездійсненні вимоги щодо переробки інформації і комунікацій, частина інформації часто втрачається, або спотворюється, також сповільнюється організаційна реакція.

При децентралізації нерідко виникає ризик втрати керованості, відбувається послаблення контролю, рішення носять тактичний характер і виявляються малоефективними.[2]

Тому найкращим варіантом вважається оптимальне поєднання централізації та децентралізації. Керівникові варто взяти організаційно-розпорядчу владу у свої руки та делегувати значну частину своїх обов'язків досвідченим замісникам. І при цьому не заважати їх роботі надмірною опікою та постійним контролем. А коли постає загроза зриву запланованих робіт, керівник повинен взяти на себе всю відповідальність за вирішення цього завдання. Керівник ніколи не лишається без діла, його завданням є вирішення перспективних, стратегічних задач, робота над розвитком своєї організації. "Хороший менеджмент ґрунтується на примиренні централізації і децентралізації", вважає керівник "Дженерал Моторс" А. Слоун.

Список літератури:

1. Менеджмент організацій : підручник / за заг. ред. Л.І. Федулової. К. : Либідь, 2003. 448 с.
2. Менеджмент у сфері послуг : навч. посіб. / О. Б. Моргулець. К. : ЦУЛ, 2012. 384 с.